



## Beleidsplan 2016-2020

## Inhoud

1 Inleiding	3
2 Beschrijving van de voetbalvereniging de Patrijzen	4
2.1 De voetbalvereniging de Patrijzen	4
2.3 De omgeving en ontwikkelingen de Patrijzen	5
2.4 Missie v.v. de Patrijzen	5
2.5 Visie v.v. de Patrijzen	5
2.6 Doelstelling v.v. de Patrijzen	5
3 Kader en uitgangspunten	6
3.1 Algemeen	6
3.1.1 Bestuurlijke uitgangspunten	6
3.1.2 Cultuur	6
3.1.3 Gedragsregels	6
3.2 Communicatie	6
3.2.1 Overlegstructuren	6
3.2.2 Communicatie met leden	7
3.3 Vrijwilligers	8
3.3.1 Kennisoverdracht en scholing	8
3.4 Financieel Beleid	8
3.3.1 Structuur	9
3.3.2 Betalingen	9
3.3.3 Verkoopprijzen voor producten en diensten	9
3.3.4 Contributie	9
3.3.5 Budgettering en bestellingen	9
4 Beleidskader	10
4.1 Algemeen beleid	10
4.2 Accommodatie Beleid	10
4.2.1 Huidige situatie	10
4.2.2 Opstal	10
4.2.3 Terrein	10
4.3 Jeugdbeleid	11
4.4 Technisch Beleid	12
4.4.1 Algemeen	12
4.4.2 Technisch beleid senioren	12
4.4.3 Selectiebeleid	12
4.4.4 Jeugd	13
4.4.5 Verzorging	13
4.5 Sponsor Beleid	11
4.6 Kantine Beleid	13
4.6.1 Inkopen	13
4.7 Activiteitenbeleid	14

## 1 Inleiding

Voor u ligt het beleidsplan 2016-2018 van voetbalvereniging de Patrijzen. In het verleden zijn pogingen ondernomen om beleid uitgewerkt op papier te krijgen en om er vervolgens iets mee te doen. Zo zijn bijvoorbeeld een beleidsplan 2011-2015 en een technisch beleidsplan senioren opgesteld. Echter tot op heden zijn dit soort stukken voornamelijk bureaulaopvulling of ergens een bestandje op onze website of staat te staan bij iemand op zijn home-directory. Wetende dat 's-Heerenhoek een heldere hemel kent, vooral veel spontaan gebeurd en vooral niet dat iets voorgeschreven moet worden is het een uitdaging om van dit beleidsplan een document te maken dat een meerwaarde heeft voor de vereniging en dat ook daadwerkelijk gebruikt (of misschien zelfs erkent) wordt.

Daarom heb ik gekozen voor een opzet dat tweeledig is, een beleidsplan en een soort van een handboek. Zodat beide onderdelen van dit beleidsplan separaat gebruikt kunnen worden en waar vrijheid is om onderdelen te vernieuwen of toe te voegen. In het beleidsplan wordt naast een beschrijving van de vereniging het beleid geschreven op de onderdelen binnen de vereniging die we nu hebben. Het tweede gedeelte is een handboek waar diverse documenten, beschrijvingen etc. zijn opgenomen (op dit moment de status moeten worden toegevoegd) en die waar mogelijk digitaal beschikbaar zijn.

Het beleidsplan en het handboek zullen bijdragen om samen te werken aan een zo optimaal mogelijke organisatie van de Patrijzen. Het succes ligt natuurlijk bij de vrijwilligers, maar wellicht kan met beleid, het uitvoeren hiervan en een open communicatie het succes ondersteunen en verstevigen. En die beroemde heldere lucht boven het sportpark van de Patrijzen, die blijft!

Hoe is dit beleidsplan tot stand gekomen?

Gekozen is om een eerste versie te schrijven waar het bestuur en de commissies binnen de vereniging op kunnen reageren. Dit om de nodige inspraak en om de nodige draagvlak te creëren. Aanvullingen uit bestuur en commissies zullen opgenomen worden in het beleidsplan. Deze versie zal worden geaccordeerd door het bestuur. Na accordering heeft het een definitieve status gekregen en zal het worden gecommuniceerd naar de leden. De bedoeling is vervolgens om jaarlijks te beoordelen in hoeverre het beleid wat op dat moment uitgevoerd wordt nog actueel is en in hoeverre het nog tegemoet komt aan de dan geldende visie.

Het handboek zal een verzameling van actuele documenten / overeenkomsten / beschrijvingen / nadere uitwerkingen van het beleidsplan worden. De inhoud zal samen met diverse commissies worden samengesteld.

## 2 Beschrijving van de voetbalvereniging de Patrijzen

### 2.1 De voetbalvereniging de Patrijzen

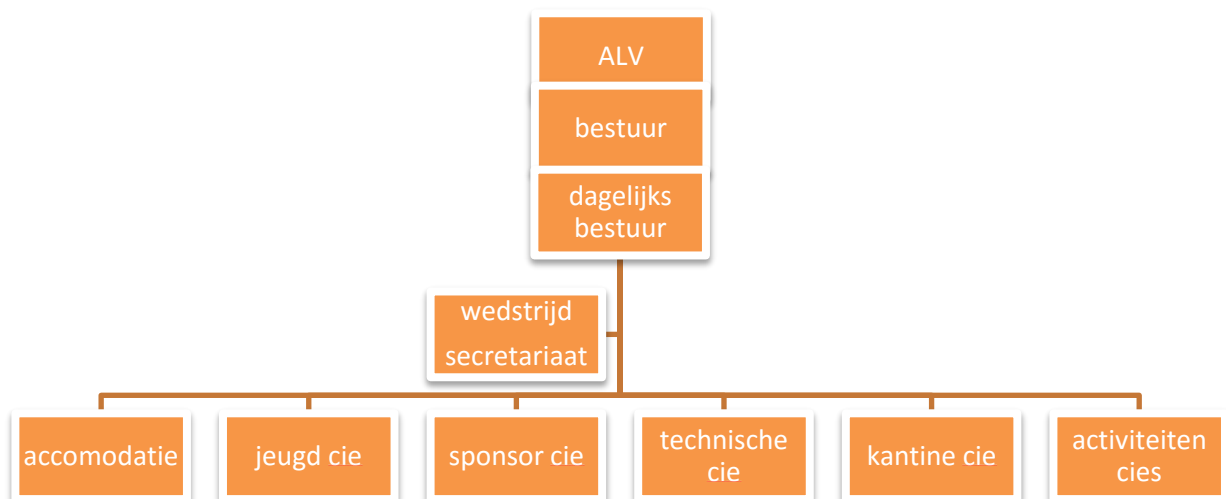
Op 15 augustus 1930 heeft kapelaan C. Koning de Patrijzen opgericht. Vaak wordt genoemd bij kapelaan Koning, dat hij ook aan de wieg stond van voetbalvereniging Volendam, maar dit is niet waarschijnlijk (is niet in archiefmateriaal terug te vinden). In 's-Heerenhoek was het eerst aangelegde veldje voor beoefening van het voetballen gelegen tussen de pastorietaan, het kerkhof en de meisjesschool. Op het kerkhof had in 1930 een patrijzenpaar een nest gebouwd. Dit gaf kapelaan Koning de gedachte om de nieuwe voetbalvereniging de Patrijzen te noemen. Deze naamgeving werd bovendien aangemoedigd door het feit, dat een patrijzenvrouwtje 9 á 10 eieren legt en uitbroed en kan dus gemakkelijk een elftal vormen. Tevens blijft de patrijs gedurende het gehele jaar in Nederland en is dus geen trekvogel. En het was de bedoeling dat onze Patrijzen nooit zouden wegtrekken naar een andere vereniging. Wat trouwens op de dag van vandaag een motto is binnen de vereniging. In 1930 begon de Patrijzen met 17 leden. De Patrijzen was in de eerste periode van haar bestaan een rooms katholieke vereniging. inmiddels heeft de vereniging deze status officieel niet meer en wordt het ook niet meer uitgedragen.

VV de Patrijzen is een vereniging met volledige rechtsbevoegdheid. De vereniging heeft statuten (vastgesteld bij notariële akte dd. 13 mei 1981) en een huishoudelijk reglement. De vereniging is ingeschreven in het handelsregister van de Kamer van Koophandel: KvK nummer 40309505.

De algemene ledenvergadering is het hoogste orgaan binnen de vereniging. De statuten bepalen de bevoegdheden van de ledenvergadering en het bestuur. De besluitvorming en de taken zijn omschreven in de statuten en het huishoudelijk reglement.

In het onderstaande organogram is de huidige structuur van de Patrijzen weergegeven.

Organogram - de Patrijzen



De Patrijzen heeft 238 leden in het seizoen 2016-2017, en deze zijn als volgt onderverdeeld:

Aantal jeugdleden: 125, waarvan 98 jongens en 27 meisjes

Aantal spelende seniorenleden: 51, waarvan 46 mannen, 7 vrouwen

Aantal niet spelende leden: 62 waarvan 61 mannen en 1 vrouw

Volgende teams:

- 3 seniorenteam
- 1 damesteam in samenwerking met sv Nieuwdorp
- 6 juniorenteam
- 5 pupillenteam

### 2.3 De omgeving en ontwikkelingen de Patrijzen

De Patrijzen is een relatief kleine vereniging. 's-Heerenhoek is geen groeikern, dus in de ontwikkeling van het aantal leden zal niet een enorme verandering te verwachten zijn de komende jaren. Het aantal jeugdleden zal de komende jaren licht teruglopen naar 100 leden. Deze verwachting is gebaseerd op de demografische schattingen voor 's-Heerenhoek, die de gemeente Borsele heeft gemaakt (tot 2025). Verder is de verwachting dat het steeds moeilijker zal worden om junioren en senioren leden te binden aan de vereniging. Dit is een algemene trend, die het CBS en NOC\*NSF constateert aangaande ontwikkeling van verenigingen binnen Zeeland. Moeilijk is het daarnaast om een uitspraak te doen of de Patrijzen als vereniging traditioneel moet blijven of aan moeten haken met “de maatschappelijke ontwikkeling”, met termen als vrijblijvend (afnemende binding), samenwerking aangaan op basis van values (fun, medal, social, business, public), belevenissen creëren, in teamsport oog voor het individu en ict. Vooralsnog blijft de Patrijzen de komende jaren een traditionele vereniging, die actief is binnen het dorp 's-Heerenhoek. Wel staat voorop dat je als vereniging goed moet blijven luisteren wat de leden willen en dat de vraag van de leden ook het uitgangspunt moet zijn voor de vereniging. Een mooi voorbeeld hiervoor kan zijn zaterdag of zondag voetbal. Wat in ieder geval wel een voortvloeiende is van “de maatschappelijke ontwikkeling” is, dat het lastiger zal worden voldoende vrijwilligers te houden, die zich voor langere tijd willen binden aan de Patrijzen door een kaderfunctie aan te gaan. Mogelijk moet er meer gedacht worden aan ‘parttime’ kaderleden (meerdere personen voor 1 functie) of niet langlopende taken. Het is in ieder geval van belang er voor te zorgen, dat deze kaderleden plezier hebben, eventueel opgeleid kunnen worden en dat ze inspraak krijgen. Verder wordt vanuit de gemeente druk gelegd voor het aangaan van samenwerkingsvormen. Tot slot is goede communicatie tussen het bestuur, de commissies, de vrijwilligers en de leden een randvoorwaarde voor het functioneren van de vereniging.

### 2.4 Missie v.v. de Patrijzen

De Patrijzen wil door middel van het voetbal een positieve bijdrage brengen aan de dorpsgemeenschap 's-Heerenhoek. De voetbalvereniging is gevestigd midden in het dorp en zorgt voor sociale binding in een gezellige en levendige sfeer voor jong en oud.

### 2.5 Visie v.v. de Patrijzen

De Patrijzen wil alle leden binnen zijn/haar persoonlijke mogelijkheden zo goed mogelijk laten voetballen. Enthousiasme, ontspanning, trots en plezier zijn daarbij de belangrijkste elementen.

### 2.6 Doelstelling v.v. de Patrijzen

De doelstelling van de vereniging (en daarmee van de technische commissie) staat omschreven in artikel 3 van de statuten en luidt als volgt:

- De vereniging heeft ten doel het doen beoefenen en het bevorderen van de voetbalsport in al zijn verschijningsvormen, met uitzondering van de beroepsvoetbalsport.
- De vereniging tracht dit doel onder meer te bereiken door middel van het lidmaatschap van de KNVB:
  - deel te nemen aan de door de KNVB georganiseerde of goedgekeurde competities en seriewedstrijden;
  - wedstrijden te doen houden;
  - evenementen op het gebied van de voetbalsport te organiseren;

- de nodige accommodatie aan te brengen en in stand te houden.

## **3 Kader en uitgangspunten**

### **3.1 Algemeen**

#### **3.1.1 Bestuurlijke uitgangspunten**

Het beleidsplan is mede gebaseerd op de statuten van de voetbalvereniging de Patrijzen. Het bestuur is verantwoordelijk voor het algemeen beleid van de vereniging. Daarbinnen moet het beleid van de verschillende commissies passen. Het bestuur hecht grote waarde aan eenduidig beleid. Maar de Patrijzen zal de Patrijzen niet zijn, dat hier plaats is voor eigen initiatief (ook bij een strakke blauwe lucht...). Alle commissies (accommodatie, jeugd, sponsor, technische kantine en activiteiten), zoals die ook in het organogram staan in paragraaf 2.1, dienen samen alle taken binnen de vereniging te beslaan, uitgezonderd de bestuurstaken. De taken en verantwoordelijkheden worden door het bestuur aan de commissies toegekend/gemandateerd op basis van het doel en aard van de commissie. Aan iedere commissie wordt een grote mate van zelfstandigheid toegekend voor de uitoefening van de taken binnen hun taakgebied. Het bestuur is eindverantwoordelijk voor het functioneren van de commissie en voor de financiële zaken. Iedere commissie heeft een contactpersoon binnen het bestuur. Waar mogelijk heeft een bestuurslid zitting in de desbetreffende commissie.

#### **3.1.2 Cultuur**

Een zacht iets maar oh zo belangrijk voor een vereniging is de cultuur. De cultuur van de Patrijzen wordt bepaald door alle leden door hun gewoontes, gedragingen, geschreven en ongeschreven regels en bepaalde symbolen. Er zal ruimte moeten blijven binnen de Patrijzen voor individuen (dus ook bûntendiekers), zodat iedereen zich thuis kan voelen binnen de vereniging.

#### **3.1.3 Gedragsregels**

Het gedrag van leden en van de vereniging moet overeenkomen met algemeen geaccepteerde normen en waarden zoals deze in de hedendaagse maatschappij gelden. Door goed met elkaar om te gaan, willen leden en 's-Heerenhoek zich identificeren met de Patrijzen, zodat de betrokkenheid en de binding worden gestimuleerd.

Gedragsregels (en huisregels) zijn vastgelegd en staan gepubliceerd op de website van de Patrijzen. Alle leden worden geacht zich aan de reglementen te houden. De Patrijzen geeft invulling aan NIX <18 jaar, met betrekking tot drinken en roken. Het bestuur en de commissies binnen de vereniging houden toezicht op naleving van gedrag en spreken indien nodig mensen op hun gedrag aan. Maar gedrag is in wezen een verantwoordelijkheid van alle leden zelf van de Patrijzen. Bij conflictsituaties zal het bestuur een beslissing nemen, waarbij de commissies binnen de vereniging een adviserende rol aannemen.

De Patrijzen voert een actief beleid op de onbevoegden, die het veld betreden (met name tribune) buiten om de voetbalactiviteiten, en hierbij overlast veroorzaken.

### **3.2 Communicatie**

#### **3.2.1 Overlegstructuren**

De vereniging kan niet goed functioneren zonder goede samenwerking tussen het bestuur, commissies, leden en andere relaties van de voetbalvereniging. Door een heldere structuur binnen de vereniging wordt een goede samenwerking bewerkstelligd, echter dit kan niet zonder een goede communicatie. Dit betekent dat er op deze wijze duidelijk is wie welke taak moet uitvoeren en daarop aangesproken kan worden als dit niet goed gebeurt. Door het grote aantal vrijwilligers is en

blijft het noodzakelijk dat de taken goed georganiseerd, gecoördineerd en gecommuniceerd worden, zodat iedereen gemotiveerd blijft voor dit zeer gewaardeerde vrijwilligerswerk.

Het bestuur vergadert minimaal 6 keer per jaar, en tijdens het seizoen in principe 1x per maand. Hiermee wordt bereikt dat de onderlinge communicatie en afspraken over o.a. beleids- en operationele taken gewaarborgd is. Het bestuur komt bijeen voor overleg betreffende bestuurlijke zaken en aandachtspunten welke via de contactpersonen uit de commissies voortkomen. De contactpersoon neemt relevante punten weer mee in de eerstvolgende commissievergadering. Zodat de wisselwerking tussen bestuur en commissie is geborgd. Van de bestuursvergadering worden notulen gemaakt.

Eén keer per jaar is er één vergadering tussen het bestuur en alle commissies (accommodatie, jeugd, sponsor, technische kantine en activiteiten).

De commissies zelf dienen op regelmatige basis overleg te hebben. Op raakvlakken met andere commissies dient er onderling overleg tussen de betreffende commissies plaats te vinden. Van de overleggen wordt schriftelijk verslag gedaan aan alle commissieleden en het bestuur, waarin minimaal is aangegeven wat afspraken en acties zijn.

Het bestuur treedt in overleg met externe partijen zoals, gemeente Borsele, KNVB ed.

### **3.2.2 Communicatie met leden**

De communicatie vanuit het bestuur naar de leden wordt gewaarborgd middels een algemene ledenvergadering. Eén maal per jaar wordt een algemene ledenvergadering belegd (aankondiging minstens 2 weken voorafgaand aan de vergadering), waarbij het bestuur verantwoording aflegt voor het uitgevoerde beleid en dus ook van alle commissies. Van deze algemene ledenvergadering worden notulen gemaakt. Besluiten en actiepunten worden vanuit de algemene ledenvergadering meegenomen door het bestuur. En zullen tussentijds worden opgepakt en waar nodig gecommuniceerd.

Algemene informatie wordt gecommuniceerd via de website. Ook informatie vanuit het bestuur en de commissies wordt gecommuniceerd via de website. De website is ontworpen en ingericht door Xtra creations (Patrick Broodman). De berichten op de website worden geplaatst door het webmasterteam. De nieuwsvoorziening van de website is gericht op de leden en de Patrijzen. Ook is het een medium om de Patrijzen zich te presenteren in al haar facetten. Informatie op de website kan zijn: mededelingen bestuur, wedstrijdprogramma, wedstrijdlijstjes, uitnodigingen, wedstrijdverslagen, foto's etc.

Het wedstrijdschema is digitaal te raadplegen op de website en op voetbal.nl. Ook wordt per team een programma aan spelers (ouders) rondgestuurd per mail. De aankondiging van het eerste team wordt expliciet aangegeven op de website. En is er het lijstje bij de kapper. Berichten van de KNVB, de vereniging, standen van de teams en wedstrijdschema's worden op prikborden in de kantine opgehangen.

Indien het informatie betreft dat alleen bestemd is voor leden, zal per mail deze informatie aan de leden worden verstrekt. Daarnaast zal er een nieuwsbrief komen voor de leden. Dit zal een aanvulling zijn op de kalender op de website. Ook wordt van social media gebruik gemaakt bij de communicatie naar de leden toe.

Externe communicatie geschiedt altijd met kennisgeving aan en onder verantwoordelijkheid van het bestuur. Eén keer per jaar verschijnt de presentatiegids van de Patrijzen voor alle leden, inwoners van 's-Heerenhoek, belangstellenden en sponsors.

De voetbalvereniging doet op dit moment niet actief aan public relations. Er zijn geen standaarden voor publicatie. Wel wordt voor bijzondere activiteiten wordt het hoek van ut pakûs benaderd. Communicatie met onze sponsors verloopt via de sponsorcommissie.

### 3.3 Vrijwilligers

Het bestaan van de vereniging De Patrijzen is afhankelijk van de inzet van vrijwilligers. De leden van de Patrijzen zullen zich ervan bewust moeten zijn dat de inzet van vrijwilligers de contributie laag houdt. Gelukkig is bij de Patrijzen een formele dwang bij leden voor vrijwilligers werk (het afkopen van taken, of verplichte inbreng van uren vrijwilligerswerk) nog niet noodzakelijk. Het beleid van de Patrijzen is erop gericht om een zo groot mogelijk aantal vrijwilligers in te zetten. Doel is om enerzijds sfeer en betrokkenheid te vergroten en anderzijds afhankelijkheden en kosten te verkleinen. Afhankelijkheid van een slechts een paar personen zijn momenteel bij sommige uitvoerende taken wel een aandachtspunt, zoals scheidsrechters, sponsorcie, accommodatie en kantinecie. Getracht moet worden dit tot een minimum te beperken.

Er zal door het bestuur en commissies actief gehandeld moeten worden om randvoorwaarden goed in te vullen zodat taken goed en plezierig uitgevoerd kunnen worden. De taken zullen duidelijk omschreven moeten zijn. Tevens moeten leden zich kunnen inzetten op taken waarin zij zich prettig voelen en waarbij de vaardigheden van de vrijwilliger goed aansluiten bij het vrijwilligerswerk. Indien wenselijk worden de vrijwilligers opgeleid voor het goed kunnen uitoefenen van hun toebedeelde taken (bijvoorbeeld training geven, hygiëne). Voor de werving van vrijwilligers kan zowel binnen als buiten het ledenbestand gezocht worden.

Getracht wordt alle taken op vrijwillige basis uit te voeren. Indien de tijd of expertise voor bepaalde taken niet binnen de vereniging aanwezig is zal er tegen vergoeding extra krachten worden aangetrokken (zoals gediplomeerde trainer, verzorger). Eventuele vergoedingen zullen alleen geschieden voor taken om noodzakelijke voorwaarden voor het beoefenen van de sport te kunnen invullen. Het uitvoeren van betalingen voor taken binnen de vereniging op basis van aangegane contracten, is een taak van het bestuur. Uitgangspunt is dat er enkel tijdelijke dienstverbanden worden aangegaan, cf. wet- en regelgeving (zoals de wet werk en zekerheid).

Ten aanzien van het eerste elftal, worden geen vergoedingen verricht. Uitzondering is dat er vanuit technisch oogpunt voor max. 3 spelers alleen een kostendekkende reisvergoeding voor een speler bespreekbaar is, waarbij een duidelijke meerwaarde voor de Patrijzen aanwezig is. Deze uitzondering zal door bestuur worden vastgesteld.

#### 3.3.1 Kennisoverdracht en scholing

De Patrijzen probeert zo veel mogelijk met eigen kader te werken. Om het functioneren van de vereniging te waarborgen is een goed niveau van de vrijwilligers gewenst en soms ook verplicht i.v.m. wettelijke eisen (denk bijv. aan de kantine).

Hiervoor is scholing van belang. Het is belangrijk voldoende geschoolde vrijwilligers te hebben om als vereniging niet afhankelijk te zijn van enkele mensen en ook om de druk op vrijwilligers niet te groot te laten worden.

Binnen de vereniging moet er een positief klimaat zijn waardoor overdracht van kennis normaal en volledig geaccepteerd is. Dit zal grotendeels formeel, binnen commissies, geregeld moeten worden (bijv het begeleiden en opleiden van scheidsrechters, het inwerken van barpersoneel, trainingsmateriaal). Daarnaast heeft iedereen de verantwoordelijkheid anderen te helpen, te coachen en te betrekken bij taken.

Naast kennisoverdracht binnen de vereniging zal het regelmatig noodzakelijk zijn om buiten de vereniging kennis op te doen. Ook is dit belangrijk om de vereniging naar een hoger niveau te tillen. Wanneer er kosten tegenover staan zal er toestemming van het bestuur moeten zijn.

### 3.4 Financieel Beleid

Het bestuur is verantwoordelijk voor de uitvoer van het financiële beleid binnen de vereniging. Jaarlijks wordt een begroting opgesteld, cf. vaste inrichting. De begroting dient sluitend te zijn, zoals in de statuten is vastgelegd. Maar natuurlijk wordt er getracht een positief resultaat te bereiken, zodat de vereniging gezond blijft en weerbaar is. Uit een begroting vloeit voort, dat er keuzes gemaakt moeten worden op financiële basis tussen verschillende wensen, investeringen en



vaste uitgaven. De wensen voor investeringen kunnen via de commissies worden ingediend bij het bestuur. Het bestuur maakt op basis van het beschikbaar budget en het doel van de wens of investering een afweging voor het uitvoeren van de wens/investering. Voor bepaalde uit te voeren taken zal per commissie voorafgaand een duidelijke opdracht worden meegegeven, waaraan en hoeveel geld uitgegeven mag worden of waaruit geld gegenereerd wordt. Jaarlijks wordt een financiële verantwoording opgesteld. Voor grote projecten wordt een separate projectbegroting gemaakt.

### **3.4.1 Structuur**

Het bestuur is verantwoordelijk voor het financiële beleid. Bij grote uitgaven dient het gehele bestuur op de hoogte te zijn en dient als bestuur hierover te besluiten. De uitvoerende taken worden door de penningmeester verricht. De penningmeester dient op de hoogte te zijn of te worden gebracht van alle daadwerkelijke uitgaven en inkomsten. Aan het begin het seizoen wordt een begroting gemaakt voor het lopende seizoen. Deze begroting wordt vooraf door het bestuur goedgekeurd en tijdens de jaarvergadering aan de leden gepresenteerd. Eventueel is er een sub-begroting of project-begroting opgesteld bij bijzondere activiteiten, zoals renovatie accommodatie of evenementen. De Patrijzen streeft naar een sluitende begroting waar een positief resultaat mogelijk bij is, zodat er een buffer is indien de verenging met grote investeringen in de toekomst wordt geconfronteerd.

### **3.4.2 Betalingen**

De betalingen vinden plaats door de penningmeester. Het bestuur kan ook andere personen machtigen, die betalingen mogen uitvoeren. Het bestuur heeft de kantinecommissie gemachtigd voor het doen van de inkoop en betalingen die voortvloeien uit de normale bedrijfsvoering van de kantine. Bij bijzondere aankopen, dient de kantine commissie toestemming te vragen aan de penningmeester.

### **3.4.3 Verkoopprijzen voor producten en diensten**

De verkoopprijzen worden vastgesteld door het bestuur. De commissies hebben hierin duidelijk een adviserende rol. De verkoopprijzen hebben direct invloed op de begroting.

### **3.4.4 Contributie**

De contributie wordt, op voorstel van het bestuur, vastgesteld door de leden tijdens de jaarvergadering. De contributie wordt jaarlijks geïndexeerd op basis van CBS gegevens. Extra wijzigingen met betrekking tot contributie worden, op voorstel van het bestuur, tijdens de jaarvergadering door de leden vastgesteld.

### **3.4.5 Budgettering en bestellingen**

Bij uitgaven door commissies dient vooraf toestemming te worden gevraagd aan de penningmeester. Indien er een grote afwijking is van het gemandateerde bedrag wordt het bestuur vooraf geïnformeerd. Zodat een besluit hierover genomen kan worden. Subsidiemogelijkheden voor de Patrijzen wordt door het bestuur tijdig onderzocht. Ook voor de verkoop van producten (voornamelijk kantine) geldt dat een juiste prijsstelling op basis van inkoop aanwezig moet zijn. Een goed overzicht van inkoop moet aanwezig zijn.

## 4 Beleidskader

### 4.1 Algemeen beleid

De Patrijzen wil maatschappelijk betrokken zijn bij 's-Heerenhoek. Natuurlijk door de reguliere voetbalactiviteiten, maar daarnaast zal de Patrijzen proberen diverse activiteiten te organiseren voor de vereniging, zoals beachvoetvolley toernooi, familiedag, clinics, kerstbingo etc. Tevens zal de vereniging zich openstellen voor samenwerking met andere verenigingen en met de school op het dorp, door bijvoorbeeld het beschikbaar stellen van de accommodatie.

De verwachte afname van vrijwilligers zal zowel kwalitatief als kwantitatief extra druk geven de komende jaren. Het wordt een uitdaging om "jonge gasten" te motiveren, zodat zij het leuk gaan vinden om iets voor de vereniging te doen.

Doelstelling voor het eerste elftal voor de langere termijn is deze naar de 3e klasse te brengen. Uitgangspunt hierbij is dat wordt bewerkstelligd door spelers vanuit de vereniging zelf.

De Patrijzen heeft een goede jeugdafdelingen. En de vereniging zal actief jeugd aan zich binden door naast het voetbal ook nevenactiviteiten te organiseren, die het plezier in voetbal stimuleren.

Om haar doelstellingen te bereiken zal de voetbalvereniging de Patrijzen een duidelijk herkenbare "Patrijzen-speelstijl" hebben, met een positieve uitstraling vanuit de vereniging naar buiten.

### 4.2 Accommodatie Beleid

Eén van de doestellingen van de Patrijzen is de nodige accommodatie aan te brengen en in stand te houden. Simpel gezegd: de velden en materialen moeten "goed" zijn, zodat er gevoetbald en getraind kan worden. Bij aanschaf van voetbal gerelateerde goederen of diensten, wordt getracht om dit toe doen tegen een zo laag mogelijke kosten. Hierbij wordt de prijs kwaliteit verhouding niet uit het oog verloren. Voor voetbalmaterialen en voor de kleding zijn vaste personen aangewezen voor de coördinatie.

#### 4.2.1 Huidige situatie

De Patrijzen heeft 1 wedstrijdveld, 1 trainingsveld en 1 trapveldje. Het trainingsveld en het trapveldje zijn verlicht. Tevens is het trapveldje een openbaar terrein. De velden, kleedkamers en parkeerterrein worden gehuurd van de Gemeente Borsele. Hiervoor is een gebruikersovereenkomst opgesteld. De accommodatie wordt beheerd door de accommodatie cie, de kelfploeg en de kantinecommissie.

#### 4.2.2 Opstal

De vereniging heeft een kantine met daaraan vast 3 kleedkamers, een berghok en een unit. Verder is er een tribune, een recettehok en een container. De kantine is in (economisch) eigendom van de vereniging. Voor alle opstal geldt dat de Patrijzen verantwoordelijk is voor het onderhoud.

#### 4.2.3 Terrein

De Patrijzen huurt de velden. Het onderhoud aan de velden is voor de gemeente. Tevens onderhoudt de gemeente de bosschages. Het onderhoud rondom de velden (reclameborden, omheining, dug-outs, ballenvangers, bestrating, vlaggenmasten) is voor de vereniging. Het terrein wordt beheerd door de accommodatiecommissie en ondersteund door de kelfploeg. Ten aanzien van de renovatie is een grootonderhoud planning opgesteld. Verder wordt gestreefd de komende jaren om de energie uitgaven te reduceren.

### 4.3 Jeugdbeleid

Het jeugdbeleid van de Patrijzen is vastgelegd in een apart document: jeugdbeleidsplan (zie website). Het document is te omvangrijk om het hier op te nemen, daarom hier de doelstellingen opgenomen.

Binnen de jeugdafdeling gaat de ontwikkeling van de jeugdspelers voor op de prestaties van het desbetreffende elftal. De ontwikkeling van de jeugdspeler staat centraal. Om deze hoofddoelstellingen te realiseren heeft de jeugdafdeling de volgende doelstellingen:

- Plezier beleven aan het voetballen.
- Jeugdleden de mogelijkheden bieden om hun eigen voetbaltop te halen. Het behouden van de jeugd voor de vereniging.
- Een sportieve bijdrage aan de lichamelijke opvoeding leveren. Het bijbrengen van discipline en regels. Betere aansluiting verkrijgen tussen pupillen, junioren en senioren Het ontwikkelen van complete voetballers. (niet alleen aanvallen)
- Eenheid in het voetbalbeleid creëren. Het verbeteren van de samenwerking tussen spelers onderling en met kader.
- Grotere betrokkenheid verkrijgen van spelers, ouders en jeugdkader.
- Zorgen dat jeugdleden zich door middel van het voetballen, zowel mentaal als fysiek verder kunnen ontwikkelen. Zorgen dat jeugdleden zich gewaardeerd, betrokken en thuis voelen bij V.V De Patrijzen.
- Het hebben van een bloeiende jeugdafdeling. Het bieden van een goede voetbalopleiding/structuur.

### 4.4 Sponsor Beleid

Een substantieel deel van de inkomsten van de voetbalvereniging komt van sponsors. Daarom heeft de voetbalvereniging een actief sponsorbeleid, dat gericht is om sponsors te binden aan de Patrijzen. De hoofdtaak van de sponsorcommissie is dan ook, het ondersteunen van de financiële draagkracht van de Patrijzen.

Om dit doel te bereiken voert de sponsorcommissie de volgende werkzaamheden uit:

- mei/juni bezoeken van (nieuwe & bestaande) sponsors
- onderhouden van contact met sponsors gedurende het jaar
- verzorgen van de presentatiegids (als middel om sponsors te werven)
- wedstrijdfolder bij elke thuiswedstrijd van het 1e elftal
- verzorgen Powerpoint presentatie in de kantine
- activiteiten t.b.v. sponsors
- Club v 50

Het sponsorbeleid wordt uitgevoerd door de sponsorcommissie. Centraal uitgangspunt is dat ieder bedrijf, dat op welke wijze en welk bedrag dan ook, de Patrijzen ondersteunt, wordt aangemerkt als sponsor. Sponsors hebben diverse mogelijkheden om naamsbekendheid te vergroten en reclameboodschappen te uiten. Alle communicatie met sponsors loopt via de sponsorcommissie. De sponsorcommissie onderhoudt het contact tussen de voetbalvereniging en de sponsors. Tevens is deze commissie continu opzoek naar nieuwe sponsors. In principe wordt elke sponsor één keer per jaar door de sponsorcommissie benaderd voor zijn of haar bijdrage.

Kortom : sponsoring is belangrijk voor de vereniging. Zonder sponsors zouden vele activiteiten niet meer kunnen worden uitgevoerd of zou de contributie en/of andere bijdragen moeten worden verhoogd.

## 4.5 Technisch Beleid

### 4.5.1 Algemeen

De Patrijzen heeft de ambitie om in de nabije toekomst met het 1ste elftal in de 3de klasse KNVB te spelen. Uitgangspunt hierbij is dat wordt bewerkstelligd door spelers vanuit de vereniging zelf. Hoewel de Patrijzen, zoals elke kleinere club, onderhevig is aan een golfbeweging in prestatieniveau, lijkt dit, gezien de grote van de club en het aanwezige talent, een reële doelstelling. Hiervoor is een goede jeugdafdeling, waarin spelers zich kunnen ontwikkelen op een plezierige en prestatiegerichte wijze, belangrijk. Binnen de Patrijzen wordt gespeeld met een duidelijke en herkenbare speelstijl, zodat je trots bent om bij de Patrijzen te voetballen.

Het is ook belangrijk dat de overgang van de junioren naar de senioren goed verloopt. Dit vereist een goede samenwerking tussen de jeugd commissie en technische commissie en de trainers van de 1<sup>e</sup> en 2<sup>e</sup> selectie. Binnen de senioren zal het voor talentvolle spelers die niet in 1 keer de stap naar het eerste elftal kunnen maken mogelijk moeten zijn om zich te blijven ontwikkelen in het tweede elftal.

### 4.5.2 Technisch beleid senioren

Bij de senioren worden spelers ingedeeld in 1e-selectie, 2e-selectie of recreatievoetbal. Doelstelling bij het 1<sup>e</sup> team is op termijn een stabiele 3<sup>e</sup> klasser te zijn en voor het tweede team te houden op het reserve 2<sup>e</sup> klasse niveau. Afgeleid hiervan is dat de kwalitatief mindere voetballers in het 3<sup>e</sup> team en de dames op eigen niveau kunnen blijven voetballen. Verder staat bij alle senioren teams het trotste van de Patrijzen voorop.

Het technische beleid senioren is uitgewerkt in het technische beleidsplan, dit is op de website gepubliceerd.

De technische commissie is verantwoordelijk voor alle “voetbaltechnische” zaken die betrekking hebben op de senioren. De jeugdcommissie heeft dezelfde verantwoordelijkheid maar dan gericht op het jeugdvoetbal. Hoewel de omvang en het karakter van het jeugd en de senioren tak verschillend zijn is het erg belangrijk dat er door deze twee commissies goed wordt samengewerkt. Door de structuur van de twee commissies zo veel mogelijk op elkaar af te stemmen wordt de samenwerking bevorderd. Deze twee commissies sturen de leiders en trainers aan.

### 4.5.3 Selectiebeleid

De beste spelers van de Patrijzen horen per leeftijdscategorie in de hoogste elftallen. Uitzonderingen hierop vormen de E- en F-pupillen waar genuanceerd wordt ingedeeld doordat naast aanleg ook nog rekening wordt gehouden met sociale en emotionele elementen. Door spelers van gelijkwaardig niveau met en tegen elkaar te laten voetballen, wordt het beste leerklimaat gerealiseerd en het spelplezier bevorderd. Er moeten voorwaarden worden gecreëerd, waardoor de voetballers zich optimaal kunnen ontplooiën overeenkomstig hun leeftijd, talent, ambities en persoonlijke omstandigheden. De selectie elftallen worden voor het seizoen bepaald door de technische- c.q. jeugdcommissie. Waarbij het eerste elftal door de hoofdtrainer wordt geselecteerd.

De typeringen voor selectie-elftallen:

- Maximale inzet tijdens training en wedstrijd.
- De teamprestatie is het belangrijkste
- Er zijn afspraken en voorschriften die bindend zijn voor de selectie, zoals bijv. op tijd komen, te dragen kleding etc.. Senioren- en jeugdcommissie stellen deze in overleg met elkaar en de betreffende trainers/leiders voor het begin van het seizoen op.
- Er is sprake van een aantal persoonlijke verplichtingen. Het volgen van de training is verplicht en de selectiespeler moet b.v. volgens redelijke maatstaven voor het voetbal willen leven. Dit alles in het redelijke en zonder dat dit ten koste gaat van de maatschappelijke ontwikkeling.

- Eerste team is het vlaggenschip van de vereniging. Dat moet ook in het gedrag en de houding van de spelers tot uitdrukking komen; Spelers hebben een voorbeeldfunctie. Er zijn, in vergelijking tot de recreatie elftallen, op basis van het bovenstaande meer faciliteiten beschikbaar voor de prestatieve teams.

#### 4.5.4 Jeugd

De jeugdcommissie heeft een goed en ambitieus beleidsplan ontwikkeld waarin o.a. voetbaltechnische handvaten aan leiders en trainers worden gegeven. Het in praktijk brengen van dit beleidsplan zal in de komende jaren een uitdaging zijn. Alle leeftijdsgroepen trainen 2 maal per week. De trainingen worden grotendeels gegeven door eigen kader. Het opleiden van jeugdtrainers en jeugdleiders is daarom voor de Patrijzen belangrijk. Door het geven van cursussen/opleidingen moet een basis niveau in stand worden gehouden. Dit zal niet alleen het niveau van de jeugdopleiding verhogen maar ook helpen om alle jeugdtrainers en leiders op 1 lijn te krijgen om zodoende versnippering te voorkomen. Het oudste jeugdteam zal getraind moeten worden door een (externe) gediplomeerde trainer. Dit geeft een extra prikkel die kan helpen om de overgang naar de senioren soepel te laten verlopen. De instroming in de senioren is in principe niet lager dan in het tweede elftal.

Van scouting of van ambities van jeugdleden waardoor ze naar andere verenigingen gaan, heeft de Patrijzen al jaren "last" van. Enerzijds is het vervelend voor een kleine vereniging, maar het wordt wel door de Patrijzen gezien als een compliment voor de jeugdafdeling.

#### 4.5.5 Verzorging

Het medisch beleid van de voetbalvereniging is gericht op het verantwoord uitoefenen van de voetbalsport. De doelstelling is op de eerste plaats het voorkomen van blessures en op de tweede plaats het behandelen daarvan. Om blessures te voorkomen wordt extra alertheid verwacht van trainers en leiders. Bij grote activiteiten wordt door de vereniging EHBO ingeschakeld.

Voor de directe behandeling op het veld is voor het eerste elftal een verzorger met EHBO koffer aanwezig op het veld. De verzorger van het eerste team is tevens verzorger van de vereniging. Voor de lagere elftallen en jeugd is er een koffer aanwezig in de kantine. Alle leden kunnen voor behandeling van of advies over blessures terecht bij de verzorger van de vereniging.

Voor het behandelen van blessures kan men zich laten behandelen door een fysiotherapeut. Er zijn afspraken tussen de vereniging, de verzorger en de plaatselijke fysiotherapie. De voetbalvereniging vergoedt geen kosten voor deze behandeling. Leden die hiervan gebruik willen maken kunnen dit doen via de verzorger van onze vereniging.

### 4.6 Kantine Beleid

Het kantinebeleid richt zich voornamelijk op dat het clubhuis van de Patrijzen een gezellige ontmoetingsplaats is voor: voor, tijdens en na de wedstrijden op zaterdag en zondag, na de training op donderdagavond en bij activiteiten georganiseerd door de Patrijzen. Verder wordt invulling gegeven aan NIX <18, bewust schenken en hygiëne. Bij wedstrijden op zondag gaat kantine uiterlijk om 19.00 uur dicht. Verder is er een rookverbod in de kantine.

#### 4.6.1 Inkopen

Het inkoopbeleid van de kantinecommissie, is erop gericht om tegen zo laag mogelijke kosten in het bezit te komen van, voor de vereniging benodigde, goederen of diensten. Hierbij wordt de prijs kwaliteit verhouding niet uit het oog verloren. In eerst instantie zal onderzocht worden of deze goederen en/of diensten geleverd kunnen worden door sponsors. Met leveranciers moeten afspraken worden gemaakt zodat kosten herleidbaar zijn. Inkopen van de kantine verlopen via de kantinecommissie.

## **4.7 Activiteitenbeleid**

Om de vereniging extra uitstraling te geven heeft de Patrijzen diverse activiteitencommissies. De activiteiten zijn bedoeld om extra binding met het dorp 's-Heerenhoek te creëren en met de leden. Momenteel zijn dat 2 commissies die specifieke activiteiten organiseren buitenom het reguliere voetbal. Zoals activiteiten voor de jeugd, jeugdtoernooien, beachvoetvolleytoernooi.

Deze commissies vallen onder de vereniging. Er is een potje vanuit de vereniging voor de extra jeugdactiviteiten en er is een potje voor het beachvoetvolleytoernooi, zodat deze activiteiten ook georganiseerd kunnen worden.